

ПОГОДЖЕНО

Рішенням Правління
ПуАТ «КБ «АКОРДБАНК»
Від «29» квітня 2026 року
Протокол №290426/01



Голова Правління

Олексій РУДНЄВ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Наглядової ради
ПуАТ «КБ «АКОРДБАНК»
Від «30» квітня 2026 року
Протокол №2026043001



Заступник Голови Наглядової Ради

Анатолій КОСМІН

**Звіт про винагороду впливових осіб
ПуАТ «КБ «АКОРДБАНК»
за 2025 рік**

I. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ

Цей Звіт про винагороду впливових осіб ПуАТ «КБ «АКОРДБАНК» (надалі – Банк та Звіт та/або Звіт про винагороду) підготовлений відповідно до вимог законодавства України, нормативно-правових актів Національного банку України та внутрішніх документів Банку.

Звіт містить інформацію про систему винагороди та фактичні виплати впливових осіб Банку за 2025 рік (звітний період).

Цей Звіт не містить інформації про винагороду директора департаменту ризик-менеджменту, оскільки такий керівник є членом Правління Банку. Інформація про винагороду такого керівника міститься у окремому Звіті про винагороду членів Правління Банку.

Для цілей цього Звіту використовується перелік осіб, професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку, затверджений Наглядовою радою Банку та актуальний протягом звітного періоду.

Загальна кількість впливових осіб у зазначеному переліку станом на 01.01.2025 становила 21 особу, на кінець дня 31.12.2025 – 20 осіб.

Звіт про винагороду затверджується Наглядовою радою Банку за поданням і після його розгляду Комітетом з питань призначень та винагород.

Банк оприлюднює Звіт на власному вебсайті (розділ: «Про Банк / Звітність, показники, документи / Інформація, що підлягає оприлюдненню») протягом 15 робочих днів з дати його затвердження Наглядовою радою Банку.

II. ІНФОРМАЦІЯ ПРО СИСТЕМУ ВИНАГОРОДИ

Протягом 2025 року винагорода впливовим особам виплачувалась на підставі безстрокових трудових договорів, оформлених Наказом на прийняття на посаду, Політики винагороди ПуАТ «КБ «АКОРДБАНК» (далі – Політика винагороди), та Положення про винагороду членів Правління та впливових осіб (далі – Положення про винагороду), затверджених рішеннями Наглядової ради № 2025072501 від 25.07.2025 та № 25025073001 від 30.07.2025.

Усі впливові особи перебувають у трудових відносинах з Банком на підставі безстрокових трудових договорів відповідно до рішення Наглядової ради Банку та/або Наказу Голови Правління.

Розмір фіксованої винагороди визначається з урахуванням рівня професійного досвіду, обсягу повноважень та рівня відповідальності працівників і встановлюється умовами трудових договорів.

Фіксована винагорода включає посадовий оклад та постійні щомісячні надбавки, які визначаються штатним розписом Банку.

Виплата фіксованої винагороди здійснювалась щомісячно двічі на місяць: 16 числа – за першу половину місяця та 1 числа місяця, наступного за звітним – за другу половину місяця, у національній валюті України (гривні).

Крім того, у 2025 році впливовим особам надавалась змінна винагорода у вигляді матеріальної допомоги відповідно до умов Колективного договору Банку.

III. ІНФОРМАЦІЯ ПРО ВИНАГОРОДУ ТА ВИПЛАТИ

1. Суми винагороди, які були нараховані / виплачені за/у попередні періоди та/або мають бути виплачені впливовим особам за результатами звітного фінансового року (у розрізі фіксованих і змінних складових винагороди, у грошовій формі та негрошовими інструментами):

- *Загальна сума винагороди, нарахованої та виплаченої впливовим особам у 2025 році, становить 166 108,77 тис. грн, з них:*
 - *фіксована винагорода – 165 823,05 тис. грн;*
 - *змінна винагорода у вигляді матеріальної допомоги – 285,72 тис. грн.*

Станом на 31.12.2025 відсутня не виплачена змінна винагорода, яка підлягає виплаті впливовим особам за результатами звітного та попередніх фінансових років відповідно до рішень уповноважених колегіальних органів Банку.

- *У 2025 році винагорода у негрошовій формі надавалась у вигляді подарунків соціального характеру (подарунків неповнолітнім дітям впливових осіб до Дня Святого Миколая) та становила 2,03 тис. грн.*

Зазначені виплати мають соціальний та несуттєвий характер, не залежать від результатів діяльності та не є інструментом стимулювання.

- *Витрати, пов'язані з виконанням впливовими особами своїх функціональних обов'язків, не включаються до складу винагороди.*

У 2025 році такі витрати становили:

- *службові відрядження – 235,49 тис. грн;*
- *професійне навчання та підвищення кваліфікації – 101,39 тис. грн.*

Зазначені витрати здійснювались виключно з метою забезпечення виконання посадових обов'язків та не мають характеру винагороди.

2. Суми виплат під час прийняття на роботу/звільнення:

У 2025 році:

- прийняття на роботу нових впливових осіб не здійснювалося;
- виплати, пов'язані із звільненням впливових осіб, становили 650,00 тис грн.

3. Строки виплати винагороди (фактично виплаченої винагороди та відстроченої в розрізі періодів відстрочення):

- строки фактичної виплати винагороди відповідають вимогам законодавства України, умовам трудових договорів, Колективного договору, внутрішніх положень Банку та Політики винагороди;
- відстрочення виплати винагороди впливовим особам у звітному періоді не застосовувалося.

4. Опис негрошових інструментів, у яких має бути виплачена винагорода впливовим особам :

У 2025 році Банк не застосовував інструменти винагороди у формі акцій, опціонів або інших фінансових інструментів.

Єдиною формою негрошової винагороди були виплати соціального характеру, що мають несуттєвий характер та не пов'язані з результатами діяльності, не є інструментом стимулювання результативності.

5. Факти використання Банком права на скорочення/ скасування / повернення раніше виплаченої впливовим особам змінної винагороди :

- протягом звітного періоду підстав для застосування механізмів скорочення, скасування або повернення змінної винагороди не виникало;

6. Виявлені Банком порушення умов положення про винагороду (якщо такі були) та застосовані за наслідками таких порушень заходи або прийняті рішення:

- протягом 2025 року не було виявлено порушень Положення про винагороду.

7. Наявність / відсутність обґрунтованих підстав щодо виплати / відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди впливовим особам:

- виплати змінної винагороди (матеріальної допомоги) у 2025 році здійснювались відповідно до внутрішніх документів Банку на підставі рішень Наглядової ради Банку та мали разовий характер;
- протягом 2025 року обґрунтовані підстави для відстрочення, зменшення або повернення змінної винагороди відсутні

8. Ринкова вартість винагород, виплачених засобами матеріального стимулювання, у разі здійснення банком відповідних виплат:

- У 2025 році Банк не здійснював виплати винагороди впливовим особам із застосуванням інструментів матеріального стимулювання (акцій, опціонів або інших фінансових інструментів).

Відповідно, інформація щодо ринкової вартості таких винагород відсутня.

Виплати змінної винагороди у грошовій формі розкриті у відповідному розділі цього Звіту.

9. Надання банком протягом звітного фінансового року позик, кредитів або гарантій впливовим особам (із зазначенням сум і відсоткових ставок):

Протягом 2025 року Банк надавав впливовим особам кредити на загальних на умовах, що не відрізняються від стандартних умов, які застосовуються до інших клієнтів Банку відповідно до затверджених продуктів.

Крім того, впливові особи могли користуватися банківськими продуктами, отриманими у попередніх періодах, на загальних для клієнтів умовах.

Зокрема, у звітному періоді було надано:

Назва продукту (кредиту, позики чи гарантії)	Кількість	Сума, тис.грн	% ставка
Споживчий кредит «Лояльний»	1	500,00	25,00

10. Інформація щодо винагороди у формі участі впливових осіб у програмі додаткових пенсійних виплат (за наявності програми):

- у Банку відсутні програми додаткових пенсійних виплат.

11. Підтверджені факти неприйнятної поведінки впливових осіб (включаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) і вжиті за результатами розслідування заходи у разі наявності впливу таких фактів / заходів на виплату винагороди впливових осіб Банку:

- протягом звітного періоду відсутні факти неприйнятної поведінки впливових осіб.